



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่...สำนักปลัดเทศบาล...เทศบาลตำบลปากพะยูน...โทร.๐๗๔-๖๙๙๐๗๓

ที่...พท.๕๒๑๐๑/-...วันที่...๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลปากพะยูน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ แบบวัด OIT นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากพะยูน ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นโยบายที่วางไว้ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวบุญกาฬ จิตเนียม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ)




(นายทวี มีพัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลปากพะยูน

.....
.....

(ลงชื่อ) พ.จ.อ. 

(อรุณ คงชู)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลปากพะยูน

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน

- อนุมัติและให้ดำเนินการตามเสนอ
- ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายยุสุบ แหะละตี)

นายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลปากพะยูน อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของเทศบาลตำบลปากพะยูน อำเภอกาบังพะยูน
 จังหวัดพัทลุง

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๑	๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่เพิ่มขึ้น/ลดลง โดยดำเนินการให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ๑.๒ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลปากพะยูน (ปรับปรุงครั้งที่๑)ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	๒. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการ สรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน โดย มุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติตั้งต่อไปนี้ ๑. คำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เรื่อง รับโอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาล ราย นางสาวสนธิ เกล้ำมณี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๓	การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการสรรหา พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามมติ ก.ท.จ.พัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. นายกชกร อ่อนกล้า ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. นายอภิชาติ อมรกิจ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓. นายชนกันต์ ว่องพิพัฒนานนท์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการประปา	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๔	พนักงานเทศบาลออกจาก ราชการด้วยเหตุสูงอายุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานผ่านจังหวัดไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้งให้ ก.บ.ท. ทราบ และดำเนินการตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ผู้ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ ได้รับสิทธิตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ส.ค. ๖๗ ๓๐ ต.ค. ๖๗
๕	๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน ๓.๑ เทศบาลดำเนินการส่งเสริม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาลดำเนินการส่งเสริมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ ด้วยความยุติธรรม และโปร่งใส โดยออกประกาศหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อใช้ บังคับในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูนเรื่องหลักเกณฑ์	มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๖	ให้เป็นไปตามระเบียบ ด้วยความ ยุติธรรมและโปร่งใส การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูนเรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ ๓. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูนเรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินเป็นไปตามมาตรฐานและมีความความ เป็นธรรม	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗ ๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗
๗	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู เทศบาล. ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือน และการเลื่อนเงินเดือน เป็นไปตามระเบียบ และแนวทางที่เกี่ยวข้อง และมีความยุติธรรม	๑ เม.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๗
๘	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปตาม ระเบียบและแนวทางที่เกี่ยวข้อง และมีความยุติธรรม	๑ ต.ค. ๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๙	การสรรหาคนดีคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่นและดีมาก และพนักงานที่มีผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับ ดี โดยมีการประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับการประเมินในที่เปิดเผย	๑ เม.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๗
๑๐	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป และพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี เนื่องจากยังมีภารกิจงานต่อเนื่อง	๑ เม.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๗
๑๑	๓.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลให้บุคลากร ได้รับทราบทางเว็บไซต์เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรในเทศบาลทราบ โดยประกาศในเว็บไซต์เทศบาลตำบลปากพะยูน เช่น - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. ๙ ธ.ค.๒๕๔๕ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๔๗	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๑๒	๓.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การ บริหารงานบุคคลให้บุคลากร ได้รับทราบทางเว็บไซต์เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๐ ลว. ๑๑ ต.ค.๒๕๕๐ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๐ ลว. ๑๑ ต.ค.๒๕๕๐ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. ๘ ธ.ค.๒๕๕๘ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๘ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลว.๓๐ ธ.ค.๒๕๕๘ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ พิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้างและพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ.๒๕๖๑ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ 	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๑๓	<p>๔. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๑ เทศบาลดำเนินการส่งเสริม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ ด้วยความ ยุติธรรมและโปร่งใส</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>เทศบาลดำเนินการส่งเสริมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ ด้วยความยุติธรรม และโปร่งใส โดยออกประกาศหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อใช้ บังคับในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูน เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูนเรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๓. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูนเรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>มีผลบังคับใช้</p> <p>๑ ต.ค. ๖๖</p> <p>-</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๗</p>

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ/ ผู้เข้ารับการพัฒนา		งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้			
๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	√	-	๑๕,๐๐๐	-	วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๗
๒	กิจกรรมร่วมแสดงออก NO Gift Policy หรือกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๓ คน	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ วัน วันที่ ๘ ม.ค. ๖๗
๓	กิจกรรมยกย่องคนดีด้านแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๓ คน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากพะยูน สำนักงานเทศบาลตำบลปากพะยูน)	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ วัน วันที่ ๑๙ ก.ย. ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ ผู้เข้ารับการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ		สถานที่	คำสั่งที่/วันที่
๔	อบรม “การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น” (รูปแบบออนไลน์)	น.ส.วิภาวดี รักนะ ตำแหน่ง นิติกร	๔ ม.ค.๖๗	๔ ม.ค.๖๗	ทต.ปากพะยูน	๒/๒๕๖๗ ๙ ม.ค.๖๗
๕	โครงการยกย่องระดับค่าคะแนนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัด	นายทวี มีพัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑๘ ม.ค.๖๗	๑๘ ม.ค.๖๗	จังหวัดพัทลุง	๒๕/๒๕๖๗ ๑๕ ม.ค.๖๗

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ ผู้เข้ารับการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ		สถานที่	คำสั่งที่/วันที่
๖	อบรมการทำวิจัยชุมชนด้วยวิธีวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบ เร่งด่วน (RECAP)	นายสมชาย ถาวรานุรักษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๒๒ ม.ค.๖๗	๒๒ม.ค.๖๗	ทต.ปริก	๕/๒๕๖๗ ๑๕ ม.ค.๒๕๖๗
๗	อบรมการทำวิจัยชุมชนด้วยวิธีวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบ เร่งด่วน (RECAP)	นายณัฐพล เส็มหมัด ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาฯ	๒๒ ม.ค.๖๗	๒๒ม.ค.๖๗	ทต.ปริก	๕/๒๕๖๗ ๑๕ ม.ค.๒๕๖๗
๘	อบรม “หลักสูตรพนักงานดับเพลิง รุ่นที่๒/๒๕๖๗	นายณัฐพล เส็มหมัด ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาฯ	๔ ม.ค.๖๗	๑๐ ม.ค.๖๗	ศูนย์ป้องกันและ บรรเทา	๑๙/๖๗ ๓๑ ม.ค.๒๕๖๗
๙	อบรม “ระบบศูนย์ข้อมูลการเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น และทะเบียน อปท.” (รูปแบบออนไลน์)	นางสาววิภาวดี รักนะ ตำแหน่ง นิติกร นายทวี มีพัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๕ ก.พ.๖๗	๕ ก.พ.๖๗	ทต.ปากพะยูน	๙ ก.ย.๒๕๖๗
๑๐	อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุของ ข้าราชการและส่วนท้องถิ่น เกษียณสร้างสุข	นายธนิยพันธ์ สุจิตพันธ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	๑๗ ก.พ.๖๗	๒๕ ก.พ.๖๗	ทต.ปริก	๕/๒๕๖๗ ๑๕ ม.ค.๒๕๒๕
๑๑	อบรมหลักสูตร ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ รุ่นที่ ๑	นายณัฐพล เส็มหมัด ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาฯ	๒๗ ก.พ.๖๗	๒๗ ก.พ.๖๗	ร.ร.สยามออเรียนทัล หาดใหญ่ จ.สงขลา	๓๔/๒๕๖๗ ๑ มี.ค.๒๕๖๗
๑๒	ประชุมวัดข้อเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างเงินอุดหนุนเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเกษมสุข ศรีละบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	๓ เม.ย.๖๗	๓ เม.ย.๖๗	ห้องประชุมจังหวัด พัทลุง	๖๑/๒๕๖๗ ๒ เม.ย.๒๕๖๗
๑๓	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาววิภาวดี รักนะ ตำแหน่ง นิติกร	๑๘ เม.ย.๖๗	๑๘ เม.ย.๖๗	ห้องประชุมจังหวัด พัทลุง	๖๙/๒๕๖๗ ๑๑ เม.ย.๒๕๖๗
๑๔	โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต	นายสมชาย ถาวรานุรักษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๙ เม.ย.๖๗	๙ เม.ย.๖๗	สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จ.พัทลุง	๗๐/๒๕๖๗ ๙ เม.ย.๒๕๖๗

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ ผู้เข้ารับการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ		สถานที่	คำสั่งที่/วันที่
๑๕	ฝึกอบรมหลักสูตร “สิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”	นางสาวบุญยกภาพ ฉีดเนียม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๒๓ พ.ค.๖๗	๒๖ พ.ค.๖๗	ร.ร.สีการ์เดนส์พลาซ่า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๙๕/๒๕๖๗ ๓๐ พ.ค.๒๕๖๗
๑๖	โครงการประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่การเงิน หน่วยหัก ณ ที่จ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	นายสุदारัตน์ เพ็ชรรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๑๘ มิ.ย.๖๗	๑๘ มิ.ย.๖๗	ห้องประชุมสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูพัทลุง	๑๐๐/๒๕๖๗ ๑๓ มิ.ย.๒๕๖๗
๑๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากร	นางสาวกรรณิการ์ กาฬรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑ ก.ค.๖๗	๕ ก.ค.๖๗	สวนนงนุชพัทยา จ. ชลบุรี	๑๐๙/๒๕๖๗ ๒๕ มิ.ย.๒๕๖๗
๑๘	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายสมชาย ถาวรานุรักษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๖ ส.ค.๖๗	๖ ส.ค.๖๗	ร.ร.ศิวารอยัลพัทลุง อ.เมือง จ.พัทลุง	๑๒๓/๒๕๖๗ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๗
๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกในการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	นายอิสระ มะหมัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘ ส.ค.๖๗	๘ ส.ค.๖๗	ห้องประชุมลำปำ อ.เมือง จ.พัทลุง	๑๓๓/๒๕๖๗ ๖ ส.ค.๒๕๖๗
๒๐	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล	นายชำนาญ มณี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๐ ส.ค.๖๗	๓๐ ส.ค.๖๗	ห้องประชุม มหาวิทยาลัยสงขลานคริ นทร์ วิทยาเขต สุราษฎร์ธานี	๑๔๐/๒๕๖๗ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๗
๒๑	โครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชีของโรงเรียน	- นางสาวศศิธรณ เส็งสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - นางสาวกฤษนัน แซ่ตัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๐ ก.ย.๖๗	๒๒ ก.ย.๖๗	ร.ร.บีพีแกรนด์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑๕๘/๒๕๖๗ ๑๓ ก.ย.๒๕๖๗
๒๒	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวกรรณิการ์ กาฬรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒๓ ก.ย.๖๗	๒๔ ก.ย.๖๗	ร.ร.ศิวารอยัล อ.เมือง จ.พัทลุง	๑๖๓/๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๗

๓) ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๖ คน	รวมผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก/ อบรมออนไลน์ (รายละเอียดตามข้อ ๒)	๒๒ คน	

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดโครงการและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมต่อเนื่องทุกปี

๔) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๑๑
พนักงานจ้าง	๕๐
รวม	๗๓

๕ ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

๕.๑. การสรรหา รับโอน ให้โอน

เทศบาลตำบลปากพะยูน มีการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล โดยวิธีการให้โอน และการรับโอน รวมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- การรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูฯ จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวสนธิ กล้ามณี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ทต.ปากพะยูน อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง	นักวิชาการคลัง อบต.เกาะหมาก อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง	ทต.ปากพะยูน ที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลว. ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๗	๑๕ ก.พ.๖๗

- มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	การบรรจุ แต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับบรรจุ/แต่งตั้ง
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา				
๑	นางสาวณฤมล วรพันธ์	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ตำแหน่ง คณงานสังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒	นายอรณพ รัตนแก้ว	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ตำแหน่ง พนง.ขับรถยนต์สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๓	นายชกร อ่อนกล้า	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ตำแหน่ง คณงานสังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕	นายอภิชาติ อมรกิจ	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ตำแหน่ง คณงานสังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕	นายชนกันต์ ว่องพิพัฒนานนท์	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ตำแหน่ง คณงานสังกัด กองการประปา

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวบุญยกาศ ฉืดเนียม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ