



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่...สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากพะยูน โทร.๐๗๔-๖๙๕๐๗๓
ที่ พท.๕๒๑๑/-...วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลปากพะยูน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ แบบวัด OIT นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากพะยูน ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นโยบายที่วางไว้ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวบุญภาพ จิตเนียม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

.....

(ลงชื่อ) 
(นายทวี มีพัฒน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลปากพะยูน

.....

.....

(ลงชื่อ) พ.จ.อ. 
(อรุณ คงชู)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลปากพะยูน

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน

- ☐ อนุมัติและให้ดำเนินการตามเสนอ
- ☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) 
(นายสุบ แหละตี)
นายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลปากพะยูน อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลปากพะยูน อำเภopakพะยูน
จังหวัดพัทลุง

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๑	๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่เพิ่มขึ้น/ลดลง โดยดำเนินการให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ๑.๒ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลปากพะยูน (ปรับปรุงครั้งที่๑)ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	๒. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ ปฏิบัติให้ดำเนินการตามแผนการ สรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน โดย มุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติดังต่อไปนี้ ๑. คำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เรื่อง รับโอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาล ราย นางสาวสนธิ์ เกล้ามณี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๓	การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการสรรหา พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามมติ ก.ท.จ.พัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. นายกษกร อ่อนกล้า ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. นายอภิชาติ อมรกิจ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓. นายชนกันต์ ว่องพิพัฒนานนท์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการประปา	๑ ธ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	พนักงานเทศบาลออกจาก ราชการด้วยเหตุสูงอายุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานผ่านจังหวัดไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้งให้ ก.บ.ท. ทราบ และดำเนินการตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ผู้ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ ได้รับสิทธิตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ส.ค. ๖๗ ๓๐ ต.ค. ๖๗
๕	๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน ๓.๑ เทศบาลดำเนินการส่งเสริม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาลดำเนินการส่งเสริมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ ด้วยความยุติธรรม และโปร่งใส โดยออกประกาศหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อใช้ บังคับในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูนเรื่องหลักเกณฑ์	มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๖	ให้เป็นไปตามระเบียบ ด้วยความ ยุติธรรมและโปร่งใส การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูนเรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ ๓. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูนเรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินเป็นไปตามมาตรฐานและมีความความ เป็นธรรม	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗ ๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗
๗	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู เทศบาล. ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือน และการเลื่อนเงินเดือน เป็นไปตามระเบียบ และแนวทางที่เกี่ยวข้อง และมีความยุติธรรม	๑ เม.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๗
๘	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปตาม ระเบียบและแนวทางที่เกี่ยวข้อง และมีความยุติธรรม	๑ ต.ค. ๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๙	การสรรหาคนดีคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น/พนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่นและดีมาก และพนักงานที่มีผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับ ดี โดยมีการประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับการประเมินในที่เปิดเผย	๑ เม.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๗
๑๐	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป และพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี เนื่องจากยังมีภารกิจงานต่อเนื่อง	๑ เม.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๗
๑๑	๓.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลให้บุคลากร ได้รับทราบทางเว็บไซต์เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรในเทศบาลทราบ โดยประกาศในเว็บไซต์เทศบาลตำบลปากพะยูน เช่น - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. ๙ ธ.ค.๒๕๔๕ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๔๗	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๑๒	๓.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลให้บุคลากร ได้รับทราบทางเว็บไซต์เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๐ ลว. ๑๑ ต.ค.๒๕๕๐ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๐ ลว. ๑๑ ต.ค.๒๕๕๐ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. ๘ ธ.ค.๒๕๕๘ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๘ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลว.๓๐ ธ.ค.๒๕๕๘ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้างและพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ.๒๕๖๑ - ประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
๑๓	๔. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน ๔.๑ เทศบาลดำเนินการส่งเสริม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ ด้วยความ ยุติธรรมและโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาลดำเนินการส่งเสริมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ ด้วยความยุติธรรม และโปร่งใส โดยออกประกาศหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อใช้ บังคับในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูน เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูนเรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ ๓. ประกาศเทศบาลตำบลปากพะยูนเรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ/ ผู้เข้ารับการพัฒนา		งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้			
๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๗
๒	กิจกรรมร่วมแสดงออก NO Gift Policy หรือกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๓ คน	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ วัน วันที่ ๘ ม.ค. ๖๗
๓	กิจกรรมยกย่องคนดีด้านแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๓ คน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากพะยูน สำนักงานเทศบาลตำบลปากพะยูน)	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ วัน วันที่ ๑๙ ก.ย. ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ ผู้เข้ารับการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ		สถานที่	คำสั่งที่/วันที่
๔	อบรม “การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น” (รูปแบบออนไลน์)	น.ส.วิภาวดี รักนะ ตำแหน่ง นิติกร	๔ ม.ค.๖๗	๔ ม.ค.๖๗	ทต.ปากพะยูน	๒/๒๕๖๗ ๙ ม.ค.๖๗
๕	โครงการยกย่องระดับค่าคะแนนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัด	นายทวี มีพัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑๘ ม.ค.๖๗	๑๘ ม.ค.๖๗	จังหวัดพัทลุง	๒๕/๒๕๖๗ ๑๕ ม.ค.๖๗

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ ผู้เข้ารับการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ		สถานที่	คำสั่งที่/วันที่
๖	อบรมการทำวิจัยชุมชนด้วยวิธีวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบ เร่งด่วน (RECAP)	นายสมชาย ถาวรานุรักษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๒๒ ม.ค.๖๗	๒๒ม.ค.๖๗	ทต.ปริก	๕/๒๕๖๗ ๑๕ ม.ค.๒๕๖๗
๗	อบรมการทำวิจัยชุมชนด้วยวิธีวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบ เร่งด่วน (RECAP)	นายณัฐพล เส็มหมัด ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาฯ	๒๒ ม.ค.๖๗	๒๒ม.ค.๖๗	ทต.ปริก	๕/๒๕๖๗ ๑๕ ม.ค.๒๕๖๗
๘	อบรม “หลักสูตรพนักงานดับเพลิง รุ่นที่๒/๒๕๖๗	นายณัฐพล เส็มหมัด ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาฯ	๔ ม.ค.๖๗	๑๐ ม.ค.๖๗	ศูนย์ป้องกันและ บรรเทา	๑๘/๖๗ ๓๑ ม.ค.๒๕๖๗
๙	อบรม “ระบบศูนย์ข้อมูลการเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น และทะเบียน อปท.” (รูปแบบออนไลน์)	นางสาววิภาวดี รักนะ ตำแหน่ง นิติกร นายทวี มีพัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๕ ก.พ.๖๗	๕ ก.พ.๖๗	ทต.ปากพะยูน	๙ ก.ย.๒๕๖๗
๑๐	อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุของ ข้าราชการและส่วนท้องถิ่น เกษียนสร้างสุข	นายธณินันท์ สุจิพันธ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	๑๗ ก.พ.๖๗	๒๕ ก.พ.๖๗	ทต.ปริก	๕/๒๕๖๗ ๑๕ ม.ค.๒๕๖๕
๑๑	อบรมหลักสูตร ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ รุ่นที่ ๑	นายณัฐพล เส็มหมัด ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาฯ	๒๗ ก.พ.๖๗	๒๗ ก.พ.๖๗	ร.ร.สยามออเรียนทัล หาดใหญ่ จ.สงขลา	๓๔/๒๕๖๗ ๑ มี.ค.๒๕๖๗
๑๒	ประชุมวัดข้อเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างเงินอุดหนุนเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเกษมสุข ศรีละบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	๓ เม.ย.๖๗	๓ เม.ย.๖๗	ห้องประชุมจังหวัด พัทลุง	๖๑/๒๕๖๗ ๒ เม.ย.๒๕๖๗
๑๓	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาววิภาวดี รักนะ ตำแหน่ง นิติกร	๑๘ เม.ย.๖๗	๑๘ เม.ย.๖๗	ห้องประชุมจังหวัด พัทลุง	๖๘/๒๕๖๗ ๑๑ เม.ย.๒๕๖๗
๑๔	โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต	นายสมชาย ถาวรานุรักษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๙ เม.ย.๖๗	๙ เม.ย.๖๗	สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จ.พัทลุง	๗๐/๒๕๖๗ ๙ เม.ย.๒๕๖๗

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ ผู้เข้ารับการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ		สถานที่	คำสั่งที่/วันที่
๑๕	ฝึกอบรมหลักสูตร “สิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”	นางสาวบุญยกภาพ ฉีดเนียม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๒๓ พ.ค.๖๗	๒๖ พ.ค.๖๗	ร.ร.ลีการ์เดนส์พลาซ่า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๙๕/๒๕๖๗ ๓๐ พ.ค.๒๕๖๗
๑๖	โครงการประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่การเงิน หน่วยหัก ณ ที่จ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	นายสุดาร์ตน์ เพ็ชรรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๑๘ มิ.ย.๖๗	๑๘ มิ.ย.๖๗	ห้องประชุมสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูพัทลุง	๑๐๐/๒๕๖๗ ๑๓ มิ.ย.๒๕๖๗
๑๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากร	นางสาวกรรณิการ์ กาฬรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑ ก.ค.๖๗	๕ ก.ค.๖๗	สวนนงนุชพัทยา จ. ชลบุรี	๑๐๙/๒๕๖๗ ๒๕ มิ.ย.๒๕๖๗
๑๘	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายสมชาย ถาวรานุรักษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๖ ส.ค.๖๗	๖ ส.ค.๖๗	ร.ร.ศิวารอยัลพัทลุง อ.เมือง จ.พัทลุง	๑๒๓/๒๕๖๗ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๗
๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกในการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	นายอิสระ มะหมัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘ ส.ค.๖๗	๘ ส.ค.๖๗	ห้องประชุมลำปำ อ.เมือง จ.พัทลุง	๑๓๓/๒๕๖๗ ๖ ส.ค.๒๕๖๗
๒๐	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล	นายชำนาญ ภูมิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๐ ส.ค.๖๗	๓๐ ส.ค.๖๗	ห้องประชุม มหาวิทยาลัยสงขลานคริ นทร์ วิทยาเขต สุราษฎร์ธานี	๑๔๐/๒๕๖๗ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๗
๒๑	โครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชีของโรงเรียน	- นางสาวศศิธรณ แสงสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - นางสาวกฤษนัน แซ่ตัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๐ ก.ย.๖๗	๒๒ ก.ย.๖๗	ร.ร.บีบีแกรนด์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑๕๘/๒๕๖๗ ๑๓ ก.ย.๒๕๖๗
๒๒	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวกรรณิการ์ กาฬรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒๓ ก.ย.๖๗	๒๔ ก.ย.๖๗	ร.ร.ศิวารอยัล อ.เมือง จ.พัทลุง	๑๖๓/๒๕๖๗ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๗

๓) ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๖ คน	รวมผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก/ อบรมออนไลน์ (รายละเอียดตามข้อ ๒)	๒๒ คน	

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดโครงการและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมต่อเนื่องทุกปี

๔) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๑๑
พนักงานจ้าง	๕๐
รวม	๗๓

๕ ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

๕.๑. การสรรหา รับโอน ให้โอน

เทศบาลตำบลปากพะยูน มีการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล โดยวิธีการให้โอน และการรับโอน รวมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- การรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูฯ จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวสนธิ์ เกล้ามณี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ทต.ปากพะยูน อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง	นักวิชาการคลัง อบต.เกาะหมาก อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง	ทต.ปากพะยูน ที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลว. ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๗	๑๕ ก.พ.๖๗

- มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร	การบรรจุ แต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับ บรรจุ/ แต่งตั้ง
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา				
๑	นางสาวนฤมล วรพันธ์	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๒	นายอรณพ รัตนแก้ว	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ตำแหน่ง พนง.ขับเคลื่อน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๓	นายชกร อ่อนกล้า	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือนกันยายน ๒๕๖๗	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๕	นายอภิชาติ อมรกิจ	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือนกันยายน ๒๕๖๗	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๕	นายชนกันต์ ว่องพิพัฒนานนท์	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือนกันยายน ๒๕๖๗	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองการประปา

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวบุญภาพ ฉิดเนียม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ